

LE CAMPUS EN BREF

- Le Campus est un "Learning Lab". Les Learning Labs sont des lieux d'expérimentation en innovation pédagogique. Ils sont souvent soutenus par des entreprises ou des regroupements d'universités et de centres de formation. Le premier laboratoire de ce type fut celui de l'Université de Stanford (1997).
- C'est un espace de 250m² modulable et ludique, propice à l'émulation collective et à l'émergence d'idées et de concepts novateurs, qui peut accueillir des groupes de 2 à 80 personnes. Il dispose d'outils collaboratifs ludiques et connectés qui favorisent la stimulation de l'intelligence collective (écrans interactifs modulables, outils collaboratifs, ...) et met à disposition du matériel informatique dernière génération.
- Le Campus a pour objectif d'accompagner les différents acteurs monégasques, qu'ils soient issus du secteur Public ou du secteur Privé, dans leur processus de transition numérique. La transition numérique n'est pas qu'une révolution technologique, c'est avant tout un changement culturel et organisationnel, c'est pourquoi le Campus est résolument centré sur l'humain.
- Lors des 6 prochains mois, le Campus accueillera environ 4000 personnes et sera le théâtre de près de 450 sessions de formation, d'une centaine d'ateliers de travail collaboratif et de nombreux événements dédiés à l'acculturation digitale et aux nouvelles technologies.
- Pour répondre à l'ambition du Gouvernement d'incarner l'Administration la plus inclusive au monde, la totalité des fonctionnaires et agents de l'Etat bénéficiera de formations ou d'ateliers collaboratifs au Campus d'ici la fin de l'année. Les sujets abordés dans un premier temps sont relatifs au management et à la mise en place de nouveaux outils favorisant la collaboration et la mobilité. Nous traiterons également au cours de l'année des sujets d'envergure tels que la e-santé.
- Le Campus est un lieu qui répond aux besoins de l'Administration et des entités confrontées aux enjeux de la transition numérique : il y répond par sa configuration et son esprit (lieu de rencontre et de partage pour mieux travailler ensemble). Le Campus sera utilisé pour déclencher des nouveaux modes de management dans l'ère du temps :
 - * Accompagner plutôt que contrôler
 - * Coacher plutôt que sanctionner
 - * Inspirer plutôt qu'imposer
 - * Faire confiance et faire progresser

- A l'occasion de cet événement, la société Monaco Informatique Service a annoncé qu'elle devient Monaco Digital. Cette ESN (Entreprise de Services du Numérique) monégasque est un partenaire stratégique de l'Etat depuis plus de 5 ans. Elle est présente en Principauté depuis 2006 et réunit l'ensemble des métiers autour du digital : l'infrastructure, le réseau, l'infogérance, le développement d'applications, le conseil et la cyber sécurité (la société est prestataire d'audits pour les opérateurs d'importance vitale à Monaco).
- L'Etat monégasque a pris 15% du capital de Monaco Digital et a désigné deux administrateurs "métier" : Stéphane Bruno, Directeur des Ressources Humaines et de la Formation et Frédéric Genta, Délégué Interministériel pour la Transition Numérique.
- 9 entreprises sur 10 ne savent pas où elles se situent dans leur processus de transition numérique : quelle est l'organisation à adopter ? Quels sont les processus à mettre en place ? Quelles compétences vitales acquérir ? En somme, comment s'intégrer dans l'objectif ambitieux de la Principauté ?
- 85% des métiers que nous connaissons aujourd'hui se verront transformés avant 2030. Notre société est bouleversée par les nouvelles technologies, elle doit donc se réinventer et solliciter des compétences différentes de celles des générations passées. Au Campus, les formateurs deviennent facilitateurs. Ils s'appuient sur les neurosciences et prennent en compte le fait que 70 % de l'apprentissage est provoqué par l'expérience, 20 % par les interactions sociales et seulement 10 % par les méthodes formelles de transmission. C'est pourquoi les facilitateurs basent leurs formations sur la mise en situation ou encore le jeu.